

## Instruktion handledarutlåtande

I ditt handledaruppdrag ingår att årligen skriva ett handledarutlåtande över din ST-läkares utveckling under det senaste året. Intyget får utformas fritt men beakta gärna nedanstående områden (som kan användas som underrubriker om så önskas). Det behöver också framgå vad intyget är baserat på (medsittningar, specialistkollegium, återkoppling från sidotjänstgöring osv).

### Medicinska kunskaper

Har ST-läkaren medicinska kunskaper på förväntad nivå? Finns svaga områden som behöver stärkas?

### Arbetskapacitet

Klarar ST-läkaren av att träffa och handlägga ett rimligt antal patienter (utifrån hur långt läkaren kommit i sin ST) per dag? Tar ST-läkaren ansvar för sina patienter och sköts det administrativa arbetet tillfredsställande?

### Konsultationen och patient-läkarrelationen

Är kommunikationsförmågan god? Finns svårigheter utifrån språk eller annat?

### Dokumentation

Fungerar dokumentation (journaler, intyg, remisser osv) tillfredsställande?

### Ledarskap

Särskilda uppdrag på VC? Andra uppdrag som tränar ledarskapsförmåga?

### Samarbete inom och utanför arbetsplatsen

Flyter det på bra eller finns problem?

### Sidotjänstgöringar

Vilka är gjorda under året och vad har återkopplingen därifrån varit?

### Kurser

Vilka har gjorts under året? Beräknas de obligatoriska kurserna hinnas med innan ST-läkaren ska vara klar?

### Vetenskapligt arbete och förbättringsarbete

Påbörjat? Slutfört? Svårigheter av något slag?

### ST-läkarens starka sidor

### ST-läkarens utvecklingsbehov