

Checklista årlig uppföljning av ST

1. Finns det huvudhandledare (tjänstgöringsgrad) för att utföra regelbunden handledning på VC? Finns det andra specialister (tjänstgöringsgrad och hur många) för att ge regelbunden stöd i klinisk handledning (kliniska instruktioner)?
Är det några förändringar på enheten?

2. Uppföljning av individuellt skriftligt utbildningsprogram (IUP). När reviderades IUP senast?

3. Dokumenteras regelbundna kompetensvärderingar? Vilka bedömningsinstrument brukar användas, t ex Mini-CEX, Dops CBD, 360 grader, annat?

4. Dokumenterar ST-läkare sina handledarsamtal (handledningstillfälle) regelbundet?

5. Genomförs specialistkollegium årligen? Senaste datum för specialistkollegium? Hur många specialister brukar delta i specialistkollegium? Hur görs återkoppling till ST-läkare?

6. Har ST-läkaren inplanerade återvändardagar? Hur ser planeringen ut på återvändardagar?

7. Brukar ST-läkaren delta regelbundet i ST-möte (en gång per månad, det finns schema på AMC hemsida), ST-dagar/utbildning, fortbildning på enheten, TEMA, SFAM-kongress, annat?

8. Har handledare deltagit i ST/Handledarmöte och/eller det lokala Handledarmötet?

9. Hur arbetar ST-läkaren med ledarskap och pedagogisk kompetensutveckling?

10. Hur ser planeringen ut avseende kvalitets-/förbättringsarbete? Har arbete genomfört?

11. Hur ser planeringen ut avseende vetenskapligt arbete? Har arbete genomförts?

12. Hur går med klinisk sidotjänstgöring för ST-läkare? Får huvudhandledare och verksamhetschef återkoppling från sidotjänstgöringsklinikerna?

13. Finns det varje år ett skriftligt handledarutlåtande?

14. Skriver ST-läkaren en årlig rapport om sin utveckling?

15. Kommer ST-läkaren i mål som planerat? Finns det handlingsplan om ST-läkaren inte uppnår mål enligt planering? 16. Planeras Mitt i ST eller Exam

16. Planeras Mitt-i-ST eller Examen?