|  |  |
| --- | --- |
| Dokumentnamn: Rutin rekrytering ST i Allmänmedicin med integrerad BT | Dokumenttyp: Rutin |
| Utfärdande PE: PVC | Sökord: Rekrytering, ST | Giltig fr o m: 2023-01-01 |
| Utfärdande enhet: HR | Målgrupp: Verksamhetschefer  | Giltigt t o m: |
| Framtagen av:  | Godkänd av: Emelie Tillgren, HR-ansvarig, PVC | Diarienummer: PVC |

# Rutin rekrytering ST i allmänmedicin med integrerad BT

Information och blanketter finns under ”Chefsinformation ST” på [AMC:s hemsida](https://vardgivarwebb.regionostergotland.se/Startsida/Verksamheter/Primarvardsportal/AMC-Allmanmedicinskt-utbildningscentrum/ST-utbildning-i-allmanmedicin-i-Ostergotland/).

Bastjänstgöring (BT) är från 1 juli 2021 en obligatorisk fristående första del av specialisttjänstgöringen för alla läkare som inte genomgått svensk allmäntjänstgöring och inte påbörjat sin specialisttjänstgöring innan 1 juli 2021.

Den 1 juli 2021 infördes läkarnas bastjänstgöring som en del av läkarnas specialiseringstjänstgöring. Införandet av bastjänstgöring är en del av en större reform där den nya svenska läkarutbildningen förlängs och blir legitimationsgrundande, allmäntjänstgöringen (AT) tas bort och specialiseringstjänstgöring (ST) förlängs till minst 5,5 år men i regel 6 år.

Den nya svenska 6-åriga läkarutbildningen påbörjades höstterminen 2021 på samtliga studieorter, vilket innebär att svenska läkarstudenter kommer behöva göra BT istället för AT från hösten 2027. Fram till dess är det utlandsutbildade läkare som inte omfattas av övergångsregler som ska göra BT.

**Syfte med BT**

Syftet med BT är att alla legitimerade läkare ska få en likvärdig introduktion till svensk sjukvård, oavsett om de är utbildade utomlands eller i Sverige. BT fokuserar på att öka och fördjupa kliniska och allmänna färdigheter inom läkaryrket såsom kommunikation, samarbete, ledarskap och vetenskapligt förhållningssätt. BT är målstyrd med obligatoriska placeringar inom primärvård och akut sjukvård. I Region Östergötland är även psykiatri en obligatorisk placering.

**BT-programmet**

* Introduktion 1 månad
* Akut sjukvård 4 månader
* Primärvård 4 månader
* Psykiatri 3 månader
* En huvudhandledare för hela perioden och placeringsansvarig handledare på varje placering. ST/BT kansliet ansvarar för utfärdandet av BT-intyg.
* Digital utbildningsportfolio
* Utbildningsplan med 18 mål som ska uppfyllas under BT, kontroller genom bedömningar och uppgifter.
* BT-läkaren har ett stort egenansvar precis som ST-läkaren men behöver förstås stöd i form av handledning då början av sin karriär.

**BT-upplägg i Region Östergötland**

Bastjänstgöring i Region Östergötland kommer att kunna erbjudas via två tydliga ingångar:

* Integrerad BT

En tillsvidareanställning som ST-läkare i en verksamhet. Anmälan till bastjänstgöring görs av verksamhetschef efter ett avtal om ST-anställning ingås. Individuell utbildningsplan för BT görs tillsammansmed ST/BT-kansliet. Målsättningen är att bastjänstgöringen utförs under de första två åren av ST. Chefsfunktion finns hela tiden kvar på hemmaklinik/verksamhet. Det är för denna typ av anställning denna rutin avser.

* Strategisk (fristående) BT

En tidsbegränsad tjänst på 6-12 månader med liknande anställningsvillkor som för AT-läkare. Närmaste chef kommer att finnas på ST/BT-kansliet.

**Rekrytering**

* Vanligt rekryteringsförfarande av ST-läkare (enligt rutin) där det i annonsen framkommer att finns möjlighet att gå BT-programmet under anställningen.
* Studierektor för ST i allmänmedicin ska vara involverad i rekryteringsprocessen vid urval och intervjuer
* Särskild noggrannhet vid urval vad gäller kompetens, intresse och lämplighet för allmänmedicin samt att personen har en god kommunikativ förmåga
* Bedömning görs av läkarens medicinska nivå (Värderas utifrån utbildningsort, grad av klinisk tjänstgöring i utbildningen, erfarenhet av arbete i svensk sjukvård, resonemang runt 1-2 fiktiva patientfall)
* För de som inte har svenska som modersmål testas språkkunskaper. Språktest beställs via International Office
* Referenstagning och kontroll gentemot belastningsregistret.

**Anställning**

* Anställs som ST-läkare enligt 2021:8 förordning anställs på vårdcentral precis som ni anställt ST-läkare som inte behöver BT tidigare.
* Provanställning bör tillämpas i de fall detta är en person som inte är känd inom RÖ.
* Lön enligt BT-nivå tills BT är avklarad.

**Ansökan inom anställningen till BT**

* När verksamhetschef och ST-läkarens handledare kan intyga att rätt kunskap och egenskaper föreligger, vanligen efter 6-12 mån. görs anmälan till ST/BT kansliet för att delta i regionens bastjänstgöringsprogram. Vg se checklista bilaga 1
* Anmälan görs via Varbi med intag i april och november. Dokument enligt checklista 1 bifogas
* ST-läkaren antas så snart som möjligt.
* ST-läkaren kan tillgodoräkna sig 1 år av ST-tjänst innan BT påbörjas.
* ST kan potentiellt förlängas om ST-läkaren brister i grundkunskaper men egentligen inget nytt jämfört med tidigare.
* Skickar man en ST-läkare till BT-program så erbjuder man sig också att ta emot BT-läkare på sin klinik.

 Bilaga 1

# Checklista kompetensbedömning inför BT

* Språktest och ev. kompletterande språkutbildning genomförd
* ST/BT-kontrakt upprättat
* Fyra dokumenterade kompetensbedömningar utförda (Mini-cex, DOPS, CBD, specialistkollegium) varav ett specialistkollegium
* Individuell utbildningsplan (IUP) påbörjad
* Handledarutlåtande med bedömningsområden:
* Medicinsk kunskap (teori och praktisk tillämpning)
* Självständighetsgrad (klarar individen relevant anamnes, status, formulera utredningsplan/behandling, diktera, skicka recept)
* Kommunikation (patient, medarbetare, språk)
* Kvalitet/säkerhet (följer riktlinjer, vårdhygien, smittskydd)
* Vetenskapligt förhållningssätt (värdering medicinsk info)
* Etik/bemötande
* Ledarskap/samarbete
* Lagar/förordningar (dokumentation, intygsskrivning, sekretess)